

Vážená paní,  
Mgr. Jana Havlíková  
Náměstkyně pro řízení sekce pro vědu, výzkum a  
inovace  
Úřad vlády České republiky  
Nábřeží Edvarda Beneše 4  
118 01 Praha 1

**V Praze dne 3. 10. 2022**

**Č. j. TACR/1-241/2022**

## **Informace o struktuře zaměstnanců Kanceláře TA ČR**

Vážená paní náměstkyně,

děkuji Vám za Váš dopis ze dne 27.9. 2022 čj. 42601/2022-UVCR-2, ve kterém mě informujete o reakci předsednictva Rady pro výzkum, vývoj a inovace (dále též „RVVI“) na žádost o podporu požadavku Technologické agentury ČR (dále též „TA ČR“) na stabilizaci jejích personálních kapacit. Podpory předsednictva RVVI v této pro Agenturu klíčové věci si velmi vážím a děkuji za ni.

V příloze si Vám dovoluji zaslat informaci o vývoji počtu zaměstnanců Kanceláře TA ČR v požadovaných kategoriích v letech 2018-2022 a dále též předpokládanou strukturu zaměstnanců pro rok 2023.

Dovolte mi uvést několik komentářů k rozdělení zaměstnanců TA ČR do kategorií, které zmiňujete ve Vašem dopise. Rozdělení zaměstnanců Kanceláře TA ČR bylo provedeno dle Vašich požadavků. Je nicméně potřeba dodat, že v řadě případů je možné zaměstnance přiřadit do více kategorií. Například v případě implementace Národního plánu obnovy (dále též „NPO“) je počet zaměstnanců reálně zapojených do této implementace vyšší, než je počet funkčních míst, která byla Agentuře pro tento účel přidělena ze strany MF (5 funkčních míst). Realizace NPO probíhá prostřednictvím programů implementovaných TA ČR. Zaměstnanci s přímým zapojením do implementací programů jsou tedy často zapojeni i do implementace NPO.

Podobně je tomu v případě mezinárodní spolupráce, kdy programy na podporu mezinárodní spolupráce jsou též realizovány za pomoci zaměstnanců zapojených do implementace programů (tzn. vyhlašování veřejných soutěží, hodnocení projektů, administrace žádostí a projektů...) V kategorii „Počet zaměstnanců na podporu mezinárodní spolupráce“ tedy uvádíme zaměstnance, kteří jsou zapojeni do koordinace programů na podporu mezinárodní spolupráce, vyjednávání v rámci Co-fundových schémat či Evropských partnerství na evropské i národní úrovni a do další podpůrné činnosti k rozvoji mezinárodní spolupráce.

V případě kategorie „Ostatní (management a pracovníci zabezpečující vlastní chod kanceláře)“ je potřeba zohlednit, že tato kategorie zahrnuje i členy předsednictva TA ČR a ředitele TA ČR, neboť jejich pracovní

**T A**

**Č R**

**Petr Konvalinka**  
předseda

úvazky jsou též započítány do celkového počtu funkčních míst vyčleněných pro TA ČR. Tato kategorie dále zahrnuje např. pracovníky oddělení kabinetu, kteří zabezpečují chod kanceláře, nicméně se též podílejí na administrativní podpoře implementace programů. Tito pracovníci by tedy mohli být též zahrnuti do kategorie „Zaměstnanci s přímým zapojením do implementace programů.“

Vážená paní náměstkyně, děkuji Vám za Váš zájem o personální kapacity Technologické agentury ČR. Jsem připraven se s Vámi v této věci kdykoliv sejít a zodpovědět Vaše případné otázky k této problematice.

S pozdravem

Příloha: Informace o struktuře zaměstnanců Kanceláře TA ČR